

Evase le richieste da parte sindacale circa il servizio di raccolta vetro porta a porta e panni usati le stesse chiedono chiarimenti al tavolo in merito al servizio di spazzamento; in particolare per la pulizia delle spiagge e per lo spazzamento delle aree mercatali.

Per il primo dei suddetti servizi le OO.SS. chiedono di anticipare l'orario di lavoro e consentire ai pochi dipendenti rimasti a svolgere il servizio il riconoscimento di ticket elettronici in luogo di quelli che sarebbero stati riconosciuti all'intero gruppo di lavoro.

Interviene sul punto il Coordinatore Memoli il quale chiarisce che la richiesta dei ticket non può essere accolta in quanto nella riorganizzazione complessiva dei lavoratori, per tutti i servizi di igiene ambientale, il numero dei lavoratori impegnati nella pulizia delle spiagge vede l'intervento di numero adeguato di operatori addetti allo spazzamento a seguito manifestazione volontaria degli stessi, tra l'altro, per un lasso di tempo abbastanza esiguo. Sull'anticipo dell'orario di lavoro i rappresentanti aziendali presenti al tavolo invitano le OO.SS. a presentare la suddetta richiesta all'Amministratore Unico.

Per quanto concerne, invece, il servizio di spazzamento delle aree mercatali viene chiarito al tavolo che con Ordinanza del Comune di Salerno è stato posticipato l'orario di chiusura delle attività e, inoltre, considerate le difficoltà organizzative inerenti lo spazzamento di n. 3 aree mercatali sul territorio salernitano, viene evidenziato dall'Azienda che la flessibilità dell'orario di lavoro, secondo la precedente ipotesi aziendale, sarebbe la soluzione economicamente più vantaggiosa sia per l'Azienda che per i lavoratori, considerato i costi straordinari che la Società sta sostenendo per assolvere obbligatoriamente al servizio.

Nel corso della riunione le OO.SS. evidenziano criticità circa i carichi di lavoro in taluni giorni della settimana e per taluni servizi; tuttavia, a seguito intervento del segretario della FIT-Cisl Sig. [REDACTED] le stesse riconoscono che l'unico modo per recuperare risorse economiche è aderire al nuovo programma di raccolta differenziata, incentivando i lavoratori al raggiungimento della percentuale istituzionale di raccolta differenziata che, come da Contratto dei Servizi, consentirebbe di recuperare cospicue risorse economiche che possono essere redistribuite ai lavoratori visto anche quanto concordato nell'Accordo Sindacale relativo al premio di risultato.

Dopo ampia discussione focalizzati tutti i punti di domanda ed i chiarimenti resi al tavolo le parti presenti concordano nella fissazione di un ulteriore incontro da formalizzarsi entro la prima decade del mese di Settembre 2022 per la verifica dell'andamento del nuovo calendario della raccolta.

Alle ore 11:35 non essendovi null'altro da discutere viene sciolta la riunione.

Del che è verbale

L.C.S.

Per la Società:

Coordinatore Raccolta e Spazzamento

Capo Servizio Paghe e Personale

Capo Servizio Direzione Tecnica

Responsabile Operativo

Per le Segreterie OO.SS

FIADEL:

CGIL

Fit-CIS

FIAL

FIAL

Per i Delegati Sindacali:

[Redacted content]